

Le Co-Développement Professionnel: L'intelligence collective au service de l'individu



LE CO-DEVELOPPEMENT : C'est quoi

Rendre acteur et valoriser l'expérience de chacun.

Le co-développement est une méthode d'analyse qui mise sur les interactions du groupe pour améliorer les pratiques professionnelles de chacun.

Le groupe partage des problématiques liées au métier. Il co-construit des solutions opérationnelles et sur mesure grâce à l'intelligence collective.

LE CO-DEVELOPPEMENT : Comment fait-on

1 animateur, 1 client, des consultants.

Le rôle de l'animateur est d'organiser, de structurer et de veiller à l'appropriation de la méthodologie par chacun.

Groupe de 6 à 8 pairs. En toute confidentialité, ils échangent sur leurs missions, leur posture, leur pouvoir d'agir et leur façon de fonctionner.

Réunis toutes les 6 semaines pour une séance de 3 heures, ils capitalisent les solutions pragmatiques métier.

LE CO-DEVELOPPEMENT : Les bénéfices

Élaborer un référentiel commun.

Innover

Des actions concrètes, directement utilisables.

Adapter

Des réponses pour un enrichissement collectif et un meilleur exercice métier.

Valoriser

Une valorisation de l'expertise de chaque professionnel.

Partager

Des solutions créatives par un partage d'expériences.

Enrichir

Affermir et affirmer ses compétences relationnelles et sa posture métier.

Co-construire

1 question, 7 regards, 7 expériences, 7 actions possibles.

