MANAGER, PRISE DE FONCTION

REUSSIR SES 90 PREMIERS JOURS !

Compétences visées

Objectif général de la formation

Cette formation vise à construire sa légitimité et sa posture de manager au regard de son équipe, de sa hiérarchie et des enjeux de son poste.

Compétences visées

Adopter les éléments pour vivre une relation réciproque avec la personne accueillie.
Mettre en œuvre les actions lui permettant une autonomisation progressive.

Public : Manager en prise de fonction ou en poste depuis moins d'un an.

Prérequis : Aucun

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap moteur et / ou sensori-moteur. Si besoin, notre équipe étudiera les adaptations possibles pour permettre le déroulement et s'assurer du confort de formation.
Délais d'accès : L'accès est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du traitement de la demande : de 7 jours à 2 mois selon le mode de financement.

Public

Modalités pédagogiques

Méthodes & Moyens

La formation se veut résolument pratique selon le principe du « Learning by doing » et s'appuie sur des méthodes actives articulant réflexion sur les pratiques, apports méthodologiques, exercices de sous-groupes, échanges entre les participants. Les apports méthodologiques et théoriques viennent en appui pour donner du sens et favoriser la mise en œuvre des compétences.
En ce sens, le formateur vise avant tout l'acquisition et / ou le développement des compétences des participants et leur validation par la pratique.
De ce fait, la formation inclut des ateliers en sous-groupes, des mises en situation et des entraînements pour favoriser l'ancrage des compétences.
Équipement : les salles de formations sont équipées (paper board, tableau blanc, vidéoprojecteur) pour faciliter l'acquisition.
NB : il revient à l'organisateur de la formation de s'assurer de la mise à disposition de l'équipement afin de garantir le confort d'apprentissage.

Équipe pédagogique

Les formateurs intervenant sont sélectionnés en fonction des méthodes pédagogiques et valeurs portées par PLURIEL Développement. Ils sont référencés sur la base de leur expertise et leurs connaissances sur la thématique.
Référent de la formation : Nathalie KRUCKI – 06.12.155.55.33

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

→ Objectif pédagogique 1 : Identifier les différentes étapes de l'accompagnement ; les compétences et ressources nécessaires.

Contenu : L'accompagnement : définition, finalités et impact.
Les formes et étapes de l'accompagnement : prise en compte de l'autre et de sa situation d'urgence.

→ Objectif pédagogique 2 : Repérer ses attitudes, réactions spontanées en situation d'accompagnement & Analyser leurs impacts possibles sur la personne accueillie.

Contenu : Les valeurs individuelles / collectives : les croyances, leurs origines, leurs impacts.
La posture adaptée, la création d'un climat de confiance.
Les outils pour accompagner la personne.

→ Objectif pédagogique 3 : Se doter d'outils pour accompagner à la mise en œuvre d'actions individuelles ou collectives pour faciliter l'autonomisation et l'insertion des personnes accueillies.

Contenu : Les outils pour autonomiser la personne.
La validation et la reconnaissance des pas effectués.
Les partenariats, les passages de relais.

→ Objectif pédagogique 4 : Instaurer le cadre de l'accompagnement avec la personne accueillie.

Contenu : La nécessité d'un cadre, d'une juste frontière.
Les outils de prise de recul.
Les limites de l'accompagnement, le passage de relais.
L'élaboration d'un plan d'action individuel.

Programme

Évaluation
Validation

→ Les acquis sont évalués à chaque étape de la formation sous forme d'exercices, études de cas ou mises en situation ; faisant l'objet d'un retour du formateur.

→ A l'issue de la formation, les acquis des compétences clefs sont évalués au regard des objectifs de la formation (QCM)

→ L'action de formation est évaluée sur la base d'un questionnaire afin d'en valider la conformité et s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue.

→ Une attestation de formation est remise à l'issue de la formation.

→ Dans le cas de prérequis, un questionnaire de positionnement d'entrée en formation sera envoyé 15 jours avant le début de la formation.

→ Dans le cas d'une formation certifiante, un certificat attestant de la réussite et du niveau obtenu sera délivré.

Durée : 2 jours + 1 journée soit 21 heures de formation.

Lieu : sur le site du client.

Tarif : 1260€ pour 7 heures (base 1 journée) soit un total de 3780€ Net de taxes *(exonéré de la TVA au titre de la formation professionnelle continue).*

Toute formation commencée est due dans son intégralité.

Tarif
Durée
Lieu